

Benefits für unsere Mitarbeiter

FÜR DIE FREIZEIT

- ★ Gratis-Tickets für Bergbahnen und Schiff (z.B. 2x Rigi, Pilatus, SGV-Schifffahrt 1. Klasse) sowie TUZ-Pass als Tageskarte
- ★ Hotelcard für vergünstigte Übernachtungen schweizweit, sowie 50% auf Übernachtungen bei teilnehmenden Hotels von Staffdeal/Hotellerie Suisse Weitere Vergünstigungen bei Hotels - Anfragen via HR-Büro
- ★ Einmal pro Jahr gesponsorte Eintritte für Zürich Zoo/Toni's Zoo/Tierpark Goldau/ Verkehrshaus (pro Mitarbeiter bzw. dessen Familie)
- ⋆ Möglichkeit unbezahlte Ferientage zu beziehen
- Auf Anfrage Nutzung der hoteleigenen Velos
- ★ Auf Anfrage Nutzung des Hotelautos Genesis (separate Vereinbarung muss unterschrieben werden)

FÜR DAS WOHLBEFINDEN

- * Kostenbeteiligung an Fitness Abo/Sportverein und 1 Stunde Arbeitszeit pro Woche für Sport: Mitarbeiter, die ein Jahresabo haben, werden mit CHF 10.00/Monat, d.h. CHF 120.00/Jahr an ihrem Beitrag unterstützt und bekommen 1 Stunde Arbeitszeit pro Woche für Sport zur Verfügung gestellt. Förderung von Teamsport: eine Stunde pro Woche (Joggen, Bowling, Yoga) wird als Arbeitszeit gutgeschrieben bei gemeinsamer sportlicher Betätigung
- ★ 30 Minuten Nacken-Rückenmassage zum Mitarbeiterpreis CHF 40.00 bei unseren Poolmitarbeitern
- ★ Geburtstagsgeschenk sowie Dienstaltersgeschenk bei Jubiläen (5/10/15/20/25 Jahre)

FÜR DEN TEAMGEIST

- ★ 1x jährlich Teamausflug
- ★ 1x jährlich gemeinsames Mitarbeiterfest
- * Ausflug mit allen Lernenden und Ausbildnern und anschliessendem Apero mit den Eltern zum Lehrjahrwechsel

INHOUSE-ANGEBOTE

- ★ Spezialzimmerraten für Familienangehörige: CHF 175.00 /DZ mit Frühstück
- ★ Spezialzimmerrate für Freunde: CHF 250.00/DZ mit Frühstück
- ★ 20%auf Konsumationen im Restaurant National, Bar National & Seeterrasse (für alle am Tisch)
- ★ 1 Hotelübernachtung mit Frühstück in der Probezeit inkl. Erlebnisbericht
- ★ Prämie von CHF 500.00 für angeworbene Mitarbeiter
 - o Haben bereits zusammengearbeitet
 - Sozialversicherungspflichtig
 - Nach bestandener Probezeit
- ★ Vermittlung von zukünftigem Personal CHF 150.00
 - o Die mindestens 6 Monate im Hotel arbeiten

FÜR DIE BILDUNG

- ★ Förderung von berufsbezogenen Aus- und Weiterbildungen (auf Anfrage)
- ★ Beteiligung an Sprachkurs (hauseigenes Angebot in Abklärung)

GRAND HOTEL NATIONAL AG